

はごろも動物病院 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させること、また若い世代が仕事内容を体験できる場を作る事で、現社員や未来の社員たちが、その能力を十分に発揮できるように、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 3月11日～ 2024年 3月10日までの 2年間

2. 内容

目標1:計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 2022年 4月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員の確保、業務体制の見直し)・実施
- 2022年 4月～ 育児休業取得開始日から5日間を有給とする制度を導入する

目標2:小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する

<対策>

- 2022年 4月～ 制度導入、社員への短時間勤務制度の周知

目標3:次世代育成支援のための、学生インターンシップ受け入れを実施する。

<対策>

- 2022年 4月～ 教育機関、リクルート会社へ、インターンシップ実施の周知。並行して受け入れを実施。